

zij aan zij

magazine voor buurtbewoners
BASF Antwerpen | #02-2017

Duurzaamheid

In cijfers

Van geluid tot hinder

Hoe voorkomen?

Veilig van A naar BASF

Met bus, fiets of carpool

 **BASF**
We create chemistry

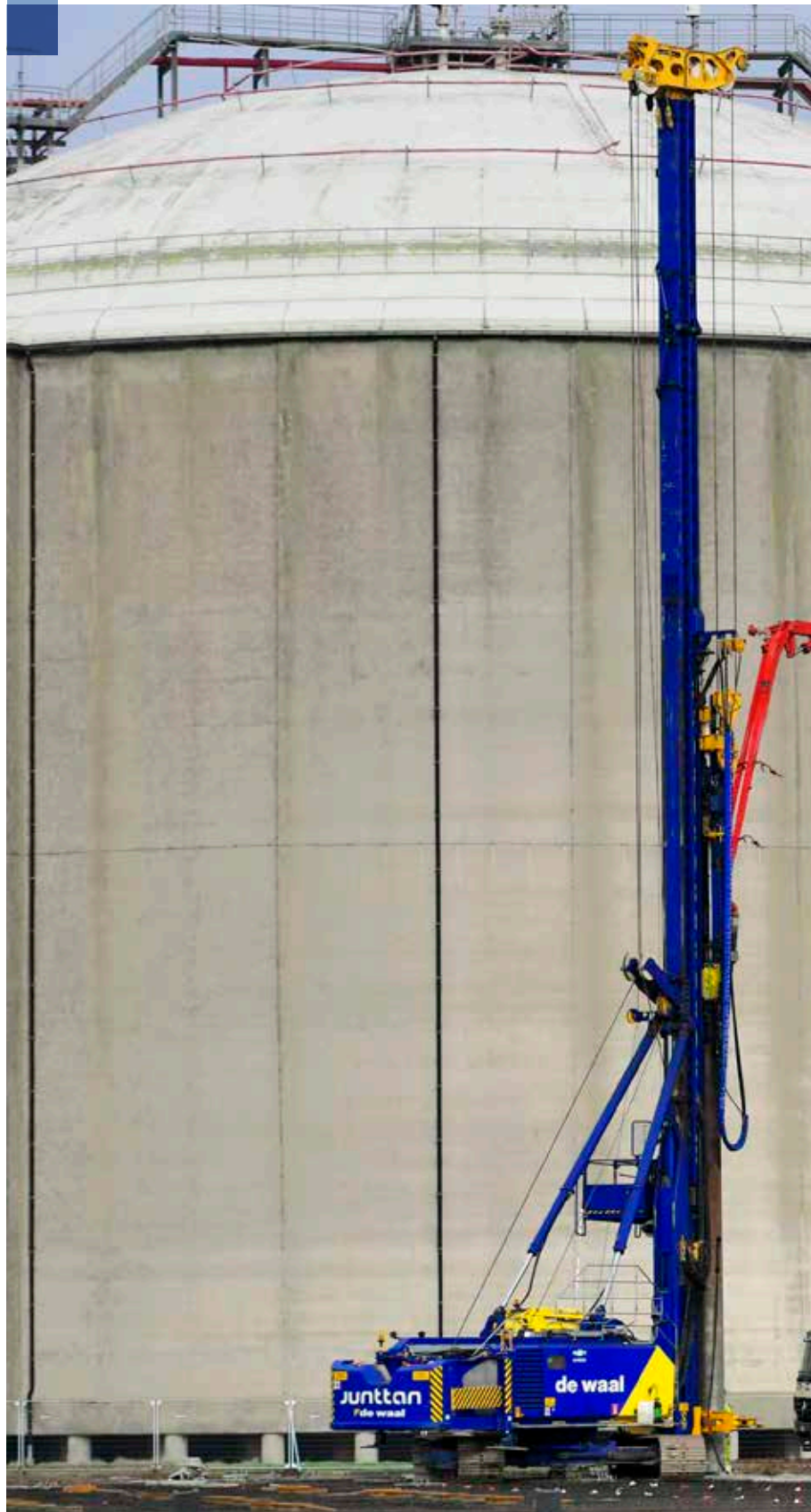
‘Verrast door openheid’

300 meter, zo dicht woont Jorn Van de Cloot bij de site. Sinds een jaar is hij lid van het burenoverleg van BASF Antwerpen.

‘Toen ik in één van de vorige edities van *Zij aan zij* een oproep voor het burenoverleg zag, twijfelde ik niet lang. Enkel de dijk en het kanaal scheiden mijn woning van het bedrijfsterrein. Ik durf mezelf dus een dichte buur te noemen,’ lacht Jorn. ‘Op de eerste vergadering die ik bijwoonde, sprak CEO Wouter De Geest meteen over een dodelijk ongeval op het moederbedrijf in Duitsland. Zijn openheid verraste mij. In positieve zin.’ Jorn is ook actief in het straatfeestcomité en vzw Buitenmolen Berendrecht. ‘Daar wordt soms over BASF gesproken. Zo blijven geurhinder, geluidshinder of sluisverkeer belangrijke bezorgdheden. Door het bedrijf regelmatig te bezoeken en experts aan het woord te horen tijdens de vergaderingen begrijp ik de oorzaken en invloeden beter. Dat lost de hinder niet per se op, maar wel de vragen die ze oproept. Ik heb het gevoel dat BASF écht interesse heeft in de mening van haar burens, en er actief mee aan de slag gaat.’

JORN VAN DE CLOOT

- Woont sinds 2002 met partner Ann in Zandvliet
- Papa van Brent (15) en Lander (12)
- Bouwkundig ingenieur
- Lid burenoverleg sinds 2016





(Ver)bouwen aan de toekomst

160 miljoen euro. Zoveel investeren we jaarlijks in onze site. 'Dat hoeven niet altijd nieuwe installaties te zijn. We investeren ook continu in infrastructuur', vertelt gedelegeerd bestuurder Wouter De Geest. 'Op dit moment lopen bijvoorbeeld de funderingswerken voor de laatste van twee nieuwe opslagtanks op hun einde (*foto*). Ook heel wat gebouwen, de wegen en het elektriciteitsnet krijgen een stevige opknapbeurt. En in het najaar start de bouw van een nieuw magazijn. We blijven dus timmeren aan de toekomst van deze site, en houden ze fit en *future proof*. Gelukkig kunnen we bouwen op een stevige fundering: een schitterende logistieke locatie, een uniek *Verbund* van productie-installaties en nutsvoorzieningen en vooral: een goed opgeleid en getalenteerd team.'



WOUTER DE GEEST,
gedelegeerd bestuurder
BASF Antwerpen



Een vraag of een melding?

Bel ons 24/7 op 00800 - 227 346 36, volg BASF Antwerpen op Twitter (twitter.com/basf_antwerpen) en Facebook (www.facebook.com/basf.in.belgium) en op www.basf.be/antwerpen

Raf (links) komt met de fiets naar het werk, Nathalie neemt de BASF-bus en Danny carpoolt.

Van A naar BASF

Mobiliteit is hot. Zeker rond Antwerpen, waar files en verkeerswerken meer regel dan uitzondering zijn. Met nieuwe buslijnen, een fietsleaseplan en carpooling hoopt BASF het woon-werkverkeer sneller, veiliger en duurzamer te maken.

Ieder groot bedrijf heeft er tegenwoordig één, dus noem me gerust mobiliteitsmanager,' lacht Peter Sterckx, Facility Manager bij BASF Antwerpen. Samen met de sociale partners zochten hij en zijn team het afgelopen jaar intensief naar oplossingen om de mobiliteit van de 5.000 werknemers op de site van BASF te verbeteren.

'Uit een mobiliteitsanalyse van Provincie Antwerpen bleek dat 8 op 10 werknemers op de Scheldelaan met de auto naar het werk komt. Door 3 aantrekkelijke alternatieven aan te bieden, hopen wij dat meer mensen de wagen thuis laten, op z'n minst al voor een deel van hun traject.'

Peter vertegenwoordigt BASF ook in een aantal fora rond bedrijfsmobiliteit en verkeersveiligheid. 'Onze inspanningen kunnen helpen, maar lossen de mobiliteitsknoop niet op. Die vraagt om een bedrijfs overstijgende aanpak. Door samen te werken met andere firma's, kunnen we onze stem luider laten klinken bij de overheid.'



3 ALTERNATIEVEN VOOR EEN INDIVIDUELE AUTORIT

De (lease)fiets

Bijna de helft van de medewerkers woont binnen een straal van 25 km rond de site. Die afstand is doenbaar met de (elektrische) fiets. Daarom introduceerde BASF een fietsleaseplan: in ruil voor een stukje loon krijgen medewerkers een fiets mét onderhoudscontract. Al 800 collega's

schaften zich een fiets aan. BASF kreeg onlangs ook subsidies uit het Pendelfonds van de Vlaamse overheid. Die steun betekent een belangrijke bijdrage in de plannen voor bijkomende fietsenstallingen en een nieuwe fabrieksgang in het noorden van de site, speciaal voor fietsers.



2

3



De BASF-bus

Bij gebrek aan openbaar vervoer in de haven, organiseert BASF al sinds de jaren '60 gratis, collectief busvervoer voor medewerkers uit alle windstreken. De jongste jaren daalde het busgebruik, nochtans de veiligste en goedkoopste manier om naar het werk te komen. In oktober ging daarom een nieuwe dienstregeling van start. Via 33 snellere bus-trajecten met interessante stopplaatsen wil BASF weer meer collega's op de bus krijgen.



Carpooling

Tel de partnerfirma's en contractoren erbij en er werken dagelijks 5.000 mensen op de site van BASF. Dan woont er vast wel een collega bij je in de buurt. Je moet elkaar gewoon weten te vinden. BASF sloot zich daarom aan bij het carpoolplatform van het Havenbedrijf. Via een mobiele app kunnen carpoolpartners met elkaar in contact komen. Om samenrijden te promoten, mogen carpoolers hun auto op het bedrijfsterrein parkeren in plaats van op de personeelsparkings langs de site.

▶ 3 BUREN, 3 ALTERNATIEVEN

Raf, Danny en Nathalie wonen alle drie in de Zandvlietse Dorpsstraat en komen op een verschillende manier naar hun werk bij BASF.

RAF DOUWS

communicatiemedewerker
dagdienst
traject: 9,2 kilometer



'Vroeger reed ik met de koersfiets naar het werk. Maar de jongste jaren vond ik steeds excuses: regen, wind, ruggijn ... Je vindt altijd wel een reden om de auto te nemen.' Raf overwoog al langer een e-bike. 'Ik heb geen seconde getwijfeld toen ik hoorde van het leaseprogramma. Ik heb me meteen een comfortabele fiets laten aanmeten, inclusief regenuitrusting. Nu kom ik minstens vier keer per week met de fiets.' Raf geniet van zijn woon-werktochtje. 'Na een drukke dag is het heerlijk om 20 minuten uit te waaien. En als ik dan de file op de Scheldelaan voorbij snel, kan mijn dag niet meer stuk.'

DANNY LUYTEN

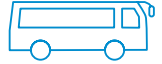
logistiek operator
vroeg en late shiften
traject: 9,3 kilometer



'Sinds een jaar krijgen carpoolende medewerkers de toelating om met de wagen de site op te rijden. Dus pikt een collega uit Boechout me nu iedere dag op. Alleen als hij verlof heeft, neem ik de moto.' Ondertussen is Danny overtuigd carpooler. 'Je spaart er flink wat brandstof mee uit. En het is nog gezellig ook. We praten over het werk, maar tippen elkaar evengoed over toffe restaurantjes.' Ook Danny overwoog even een leasefiets. 'Maar mijn vrouw kent mij al langer en vermoedt dat ik hem, net als mijn mountainbike en loopschoenen, na een keer of vijf aan de kant zou schuiven. En ze heeft gelijk, vrees ik. Ik hou het wijselijk bij carpoolen.'

NATHALIE KLOEK

productieplanner
dagdienst
traject: 10,4 km



'Met de bus ben ik iets langer onderweg dan met de eigen wagen, maar ik rij gratis en bij winterweer hoef ik geen risico's te nemen. Ik sta ook nooit aan te schuiven in de file op de Scheldelaan, want de bus rijdt langs Combinant het terrein op.' De nieuwe busregeling maakt het voor sommige *Zandvlietenaars* wat minder aantrekkelijk om de bus te nemen. 'Er zijn nu minder stopplaatsen in de dorpskern, waardoor ik een eindje verder moet stappen tot mijn halte. Maar zo heb ik bij het naar huis wandelen wat meer tijd om een babbeltje te doen met mijn collega's/buren!'





Peter Adriaansen voor
de PIB-fabriek



Wat maken we écht in de ‘kauwgomfabriek’?

In de afdichting van je ramen, je kauwgom of je nachtcrème: polyisobuteen is overal.

Polyisobuteen, kortweg PIB, heeft heel diverse eigenschappen, waardoor het in zowat alle toepassingen gebruikt kan worden: het is elastisch, isolerend, waterbestendig, stevig en flexibel. Het kan kleven en het gaat honderd jaar mee. Bovendien is polyisobuteen zo onschadelijk dat het zelfs eetbaar is.

‘Onze PIB-producten worden verkocht onder de namen Oppanol® en Glissopal®. Het eerste vind je onder meer terug in kauwgom. Maar

hier op de site in Antwerpen maken we enkel Glissopal®. De bijnaam ‘kauwgomfabriek’ gaat dus niet op voor de PIB-fabriek op onze site,’ vertelt productiemanager Peter Adriaansen. In 1994 werd de installatie opgestart. Het is nog steeds de grootste Glissopal® installatie ter wereld. Daarom ondersteunen Antwerpse experts de indienstname van dezelfde installaties wereldwijd, zoals in China en nu ook in Maleisië.

‘PIB is een mooi voorbeeld van onze productintegratie. Uit onze steamcracker komt ruwe C4. In een volgende installatie distilleren we daaruit butadiëen. Uit wat dan overblijft, raffinaat-1, isoleren we vervolgens isobuteen. Vanuit de isobuteeninstallatie komt dan zo’n

98% naar de polyisobuteenfabriek,’ licht Peter toe. ‘We komen tot polyisobuteen door *exothermische polymerisatie*. Exotherm betekent dat er tijdens het proces warmte vrijkomt. Daarom hebben we een grote ammoniakkoelinstallatie nodig. Die heeft een capaciteit die vergelijkbaar is met wel 30.000 koelkasten.’

Voor BASF is dat het einde van de keten: met spoorketelwagens en vrachtwagens gaat het PIB naar onze klanten. Van het kleurloze en stroperige Glissopal® worden onder andere additieven voor brandstoffen en motorolie gemaakt. Die zorgen ervoor dat je voertuig minder brandstof verbruikt én minder uitstoot. Andere klanten maken er bijvoorbeeld kleefolie mee om strobalen in te pakken.



‘Wij creëren chemie voor een duurzame toekomst’

Straffe slagzin heeft BASF. Maar hoe maakt ze die concreet?

‘De samenleving staat vandaag voor grote uitdagingen: de wereldbevolking groeit. De vraag naar energie, transport, gezonde voeding en levenskwaliteit stijgt. Maar de natuurlijke rijkdommen zijn schaars en de klimaatuitdaging laat niemand onberoerd’, vertelt Dries Goffin, duurzaamheidsexpert bij BASF Antwerpen.

Vaak focust men alleen op het laatste. ‘Het ecologische is uiteraard belangrijk – daar is het vijf voor twaalf. Maar het duurzame ontwikkelingsbeleid van

BASF kijkt ook naar andere aspecten, zoals een gezonde economie en faire maatschappij. De drie moeten in balans zijn. Die visie sluit trouwens aan bij de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.’

Op de site in Antwerpen vertaalt zich dat in grote investeringen en in kleine gedragsveranderingen. ‘Soms kunnen we onze installaties verbeteren met nieuwe technologieën. Zo ontwikkelden we zelf een katalysator, waardoor de

emissie van lachgas (N_2O) met 90 % daalde. Of we verbeterden het opstartproces van onze steamcracker, waardoor we minder grondstoffen verbruiken én de helft minder hoeven te fakkelen. Meteen ook aangenamer voor de buurt. Maar het zit ’m ook in kleinere zaken: spaarzaam omgaan met papier, afval zorgvuldig sorteren of teambuildings voor het goede doel, zoals een opruimactie in natuurgebied Groot Buitenschoor.’

Duurzaamheid in cijfers bij BASF Antwerpen*



Ecologisch

16%

Zoveel daalden de luchtmissies per ton per geproduceerd product de jongste 10 jaar.

80%

van onze stoombehoefte vullen we zelf in. Energie die vrijkomt in het ene proces, zetten we in voor andere processen.

540 miljoen

ton CO_2 wordt wereldwijd vermeden dankzij de producten van BASF, zoals isolatiemateriaal.

3,5x

wordt iedere druppel water gebruikt. We gaan dus zuinig om met water en hergebruiken zo veel mogelijk.



Maatschappelijk

3x

per jaar komen we samen met de leden van het burenoverleg. Die open dialoog vinden we erg belangrijk.

200

projecten met een waardevolle, maatschappelijke invulling krijgen jaarlijks onze steun.

175

stagiairs per jaar komen praktijkervaring opdoen bij BASF. We zetten sterk in op goede relaties met het onderwijs.

3x

Zoveel lager is ons ongevallcijfer ten opzichte van het industrie-gemiddelde. Veiligheid is onze topprioriteit.



BASF zoekt m/v met talent

Bij BASF Antwerpen werken ongeveer 3.100 mensen, waaronder heel wat regionaal talent. 1 op 10 collega's woont in onze buurgemeenten*. Per jaar werven we meer dan 100 nieuwe medewerkers aan. In 2017 verwelkomden we 11 nieuwe collega's en 8 stagiairs uit de directe buurt.

Het vereiste diploma? Daar is geen eenduidig antwoord op. We zoeken vooral mensen met een technische achtergrond, maar soms komen ook andere diploma's van pas. Hou daarom onze vacatures goed in de gaten via jobs.basf.be.

Op dit moment staan volgende vacatures in de kijker:

Meet- en regeltechnieker

Heb je minstens 3 jaar ervaring in een meet- en regelomgeving én een voorliefde voor automatiserings- en (proces)besturingssystemen? Werk je bovendien zelfstandig en zorgvuldig en ben je niet vies van initiatief? Dan jij mogelijk de geknipte persoon voor de job van meet- en regeltechnieker.

Toezichter industriële reiniging

In deze job plan je aankomende werken en bereid je ze voor. Je coördineert contractorfirma's en bewaakt de uitvoering van hun werk, bijvoorbeeld op vlak van veiligheid. Heb jij een technische opleiding (of gelijkwaardig door ervaring) en beschik je over de nodige SIR-attesten (Stichting Industriële Reiniging)? Ben je bovendien vlot in de omgang en een echt organisatietalent? Stel je kandidaat!

*District Berendrecht-Zandvliet-Lillo, gemeente Stabroek, gemeente Woensdrecht (NL).

INFO

Interesse? Raadpleeg deze en andere vacatures via jobs.basf.be.



'Het klimaat gaat nu boven alles'

De krant De Standaard interviewde gedelegeerd bestuurder Wouter De Geest over een masterplan voor een groene economie. Hij pleit voor een groene omwenteling, met voldoende realiteitszin. Volgens hem is de chemie bondgenoot in dit verhaal. 'Wie gaat de grondstoffen aanleveren voor elektrische wagens? Voor goedkopere batterijen? Voor betere isolatie en energiesystemen? Chemie zal nodig zijn om die omwenteling vorm te geven.'

Lees het volledige interview online:



Economisch

1964

In dat jaar zijn we begonnen bouwen aan wat nu het grootste chemische productiebedrijf is in België.

€468 miljoen

Zoveel draagt BASF bij aan de Belgische economie via RSZ-bijdragen, bedrijfsvoorheffingen en bedrijfsbelastingen.

€160 miljoen

Dat bedrag investeert BASF Antwerpen jaarlijks in de toekomst van de site.

4.000

mensen zijn direct tewerkgesteld op de site, bij BASF (3.100) of bij één van de partnerfirma's (900).



Wat doet BASF om geluidshinder te beperken?

Compressoren, stoomventielen, verkeer ... Er zijn veel geluidsbronnen op en rond een industriële site. Hoe zorgt BASF ervoor dat geluid geen hinder wordt?

Al in de ontwerpfase van installaties is geluid een aandachtspunt. Liefst kiezen we voor geluidsarme machines. Zijn er geen alternatieven, dan tekenen we luidruchtige onderdelen zo in dat ze zo weinig mogelijk impact hebben op de omgeving.

Ook bestaande installaties nemen we onder de loep. Soms kunnen we de geluidsbron wegnemen, bijvoorbeeld door een stoomventiel te verwijderen. Of we kapselen luide machines in met isolatie of in een betonnen bunker. Waar het kan, vervangen we luidruchtige apparatuur door nieuwe, stillere technologie.

Of geluid hinderlijk wordt, hangt af van vele factoren. Vaak is de oorzaak niet één machine, maar een opeenstapeling van geluiden. Het geluidsniveau op een specifieke plek schommelt trouwens sterk naargelang het weer, zoals de windrichting of neerslag. En de 'geluidsbeleving' verschilt van mens tot mens.

In het recentste milieu-effectenrapport (MER) dat BASF in 2014 voor de hele site opstelde, heeft

een erkende geluidskundige de geluidssituatie op de site in kaart gebracht en via modellen uitgerekend hoe ver het geluid kan reiken. Daarna werd dit getoetst aan de praktijk. Ook werd in het MER per installatie onderzocht in welke mate ze bijdraagt aan het totale geluidsniveau in de omgeving. Waar zinvol resulteerde dat in geluidsreducerende maatregelen. Het MER houdt echter geen rekening met incidentele geluiden, bijvoorbeeld bij het fakkelen. Als dat voorvalt, proberen we de buurt snel te informeren via de burensite en sociale media.

TIP Blijf op de hoogte.

Volg BASF op Facebook (BASF) of Twitter (@BASF_Antwerpen) of raadpleeg www.basf.be/buren.

Waar het kan, vervangen we luidruchtige apparatuur door stillere technologie.

ELS PAREDIS
Hoofd milieudienst



Onze eigen havenheld

Een bloeiende haven in een leefbare omgeving, dat is de verdienste van vele havenhelden. Daarom zet de Vlaamse overheid deze mensen in de bloemen. Ook BASF heeft een havenheld(in): Katrien Dingemans. Ze kreeg die verdienstelijke titel omdat zij en haar team nauw samenwerken met de onderwijswereld, met als uiteindelijk doel: meer jongeren warm maken voor een studie of job in wetenschap en techniek in ... de haven! Meer info op www.havenhelden.be.





Nederlands leren op de familiedag

De familiedag van BASF op 7 oktober was er eentje om in te kaderen, mede dankzij de vrijwilligers van Zomerklap. Dat is een zomerschool voor anderstalige jongeren tussen 12 en 17 jaar. Ze hielpen de medewerkers van BASF en hun familie op de reuzenglijbaan, tijdens het sumoworstelen of bij het rotsklimmen. En tussendoor oefenden zij hun Nederlands. Dankjewel Abderrahman, Aboubacar, Alioune, Azoz, Hamza, Gul Hussein, Maryam, Mustafa, Nawid en Shaimaa!



Minister van Brandweerwagens

Boys will be boys. Minister van Buitenlandse Zaken Didier Reynders waande zich een echte brandweerman tijdens zijn bezoek aan BASF. CEO Wouter De Geest gidste de minister

rond op het terrein. Hij was in het bijzonder onder de indruk van de steamcracker, de grootste installatie en het 'kloppend hart' van de site, en de uitgebreide uitrusting van onze interventiedienst.



BASF-vrouwen winnen mannenprijs

En de award voor *maintenance manager* van het jaar gaat naar ... Maxine Frimpong en Ann Van Loock! Voor het eerst in twintig jaar kreeg een damesteam deze prestigieuze titel voor onderhoudsprofessionals. Terwijl Ann zich als *maintenance manager* bezighoudt met het dagelijks onderhoud van installaties, focust *asset manager* Maxine zich op de onderhoudsstrategie op lange termijn. Het duo is fier en deelt in de vreugde: 'Eigenlijk komt deze prijs toe aan alle technici op de site.'



Tip voor de kerstvakantie

Een leergierige bolleboos in het gezin? Bezoek dan zeker een van de wetenschapsmusea waar BASF aan meewerkt. In verschillende experimenten en proefjes kunnen kinderen er aan de slag als een echte wetenschapper, inclusief labjas en veiligheidsbril!

- www.nemosciencemuseum.nl (in Amsterdam)
- www.pass.be (in Frameries bij Bergen)
- www.technopolis.be (in Mechelen)



Laat je zien. **Altijd en overal**

In 2016 steeg het aantal woon-werkongevallen met werkverlet bij BASF met ruim de helft. De weg van en naar het werk is daarmee bijna gevaarlijker dan het werk zelf. Of we nu productie-installaties bedienen, goederen transporteren of gewoon de trap oplopen: veiligheid is altijd onze prioriteit.

Maar de veiligheidscultuur mag niet stoppen aan de fabriekspoort. Ook in het verkeer verwachten we de juiste houding van medewerkers – of ze nu met de auto, fiets of bus naar het werk komen. Daarom lanceerden we een nieuwe bewustmakingscampagne 'Veilig onderweg. Altijd en Overal'.

 **BASF**
We create chemistry